StrategieTage HR & HRi HR & HR international

StrategieTage HR & StrategyDays HR international 2017

2./3. Mai 2017
Grandhotel Schloss Bensberg

New Mind Set in Leadership	Arbeitswelten von Morgen	Crisis Management	Exzellenz	Kultur als strategisches Asset	Drivers for Innovation	Performance Management
Pre-Onboarding	Recruitment Tools	Betriebliches Gesundheits-management	Social Collaboration	Defining Talent	Corporations & Unions	Neuer Markteintritt

Anwendervorträge / Presentations & Workshops

Dr. Georg Michalik
Head of Corporate Learning
Endress+Hauser Management AG

Wouter van Linden
HR Director
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Dr. Julia Borggräfe
Director HR
Messe Berlin GmbH

Patrick McLoughlin
Senior Consultant
atrain GmbH

Norbert Janzen
Geschäftsführer Personal IBM D/A/CH
IBM Deutschland GmbH

Kerstin Wagner
Head of Talent Acquisition
Deutsche Bahn AG

Mark Vlaanderen
Head of Talent & Leadership – Philips Global Markets
Royal Philips N.V.

Dr. Udo Hüls
SVP Human Resources Connected Car Division & Geschäftsführer Harman Becker Automotive Systems GmbH

Alexander Peter Naujoks
Executive Vice President
SMA Solar Technology AG

Dr. Wolfgang Fassnacht
SVP, HR Director Germany
SAP SE

Gero Pickert
Vice President HR Operations
Nokia GmbH & Co. KG

Marco Scherbaum
Gründer & Inhaber
HEALTH FOR ALL

Dr. Nico Rose
Senior Director Corporate Management Development
Bertelsmann SE & Co. KGaA

Steve Evison
Chairman and Director Employee Affairs EMEA, The Federation of International Employers FedEE Global/Ford Motor Company

Jana Vinokurova
Geschäftsführerin
Xcors Consulting GmbH

Podiumsdiskussion / panel discussion

business LeadersTalk factors

Arbeitsmarkt 2021:
Welche politische Weichenstellung brauchen wir?

Michael Theurer
Landesvorsitzender der FDP BaWü, MdEP
FDP

Dr. Katarina Barley
General-sekretärin
SPD

Martina Maaßen
Arbeitsmarktpol. Sprecherin, BÜNDNIS 90/ DIE GRÜNEN NRW

Klaus Ernst
Mitglied des Bundestages
Die Linke

Dr. Ingo Friedrich
Vizepräsident des Europäischen Parlaments a.D., stellv. CSU-Parteivorsitzender, CSU

Jutta Eckenbach
Mitglied des Bundestages
CDU

Prof. Dr. Michel Friedman
Journalist, Publizist, Rechtsanwalt

StrategieTage HR & StrategyDays HR international 2017

2./3. Mai 2017, Grandhotel Schloss Bensberg

StrategieTage HR & HR international

TAG 1

KONFERENZTEIL HR DEUTSCH	INTERNATIONAL HR STREAM
8.00 Teilnehmerregistrierung	**8.00** Registration
9.00 – 9.10 EVENTHALLE **Eröffnung des deutschen Konferenzteils** ***Christoph Graf von der Schulenburg*** *Direktor Unternehmensentwicklung* *business factors Deutschland GmbH*	**9.00 – 9.10** SALON MEDICI **Opening of International Stream** ***Dr. Hagen Streb*** *Member of the Board* *business factors Deutschland GmbH*
Arbeitswelten von Morgen **9.10 – 9.50** EVENTHALLE VORTRAG DE **Arbeiten 4.0** • Herausforderungen der Industrie 4.0 für das HR Management • Revolution die 4. • Einführung und Diskussion von vier Thesen und Handlungsfeldern mit maßgeblichem Einfluss auf das Personalwesen der Zukunft ***Alexander Peter Naujoks*** *Executive Vice President* *SMA Solar Technology AG*	**HR Transformation** **9.10 – 9.50** SALON MEDICI PRESENTATION EN **HR Transformation at the European Central Bank** ***Dr. Peter Rennpferdt*** *Deputy Director General, DG (Directorate General) Human Resources* *Europäische Zentralbank (EZB)*
Kultur als strategisches Asset **9.50 – 10.30** EVENTHALLE VORTRAG DE **Die strategische Bedeutung von Unternehmenskultur im digitalen Zeitalter** • Vom Standardmodell der Industrialisierung zum Ideal der Holokratie • Bewusstseinswandel in den Führungsetagen • Kultur als DER Stabilitätsfaktor zur Komplexitätsbewältigung • Entwicklung zur vertrauensbasierten Eigenverantwortung • Talentgewinnung durch attraktive Modelle der Unternehmenskultur • Strategische Vorteile einer positiv belegten Arbeitgeberwahrnehmung durch den Markt ***Dr. Julia Borggräfe*** *Director HR* *Messe Berlin GmbH*	**Pre – Onboarding** **9.50 – 10.30** SALON MEDICI PRESENTATION EN **How to drive engagement & retention through World Class Onboarding** • New Generation Sourcing • Why & How: Seamless Transition to Onboarding • What Technology can (not) do ***Wouter van Linden*** *HR Director* *KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft*
10.30 – 10.55 KAFFEE- UND TEEPAUSE in der BF EXECUTIVE LOUNGE / COFFEE AND TEA BREAK at BF EXECUTIVE LOUNGE	
Podiumsdiskussion / panel discussion **10.55 – 11.35** EVENTHALLE PODIUMSDISKUSSION / PANEL DISCUSSION DE **Arbeitsmarkt 2021: Welche politische Weichenstellung brauchen wir?** • Regulierung der Arbeitswelt: Sind wir bereit für Arbeit 4.0? • Wie viel Flexibilität braucht Digitalisierung? • Vom Arbeitnehmermarkt zum Arbeitgebermarkt für Hochqualifizierte: Wie ist Teilhabe für alle möglich? Moderation: ***Prof. Dr. Michel Friedman*** *Journalist, Publizist, Rechtsanwalt*	*weitere Diskutanten:* ***Dr. Ingo Friedrich*** *Vizepräsident des Europäischen Parlaments a.D., stellv. CSU-Parteivorsitzender, CSU* ***Martina Maaßen*** *Arbeitsmarktpol. Sprecherin, BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN NRW* ***Michael Theurer*** *Landesvorsitzender der FDP BaWü, MdEP FDP* ***Klaus Ernst*** *Mitglied des Bundestages Die Linke* ***Dr. Katarina Barley*** *Generalsekretärin SPD* ***Jutta Eckenbach*** *Mitglied des Bundestages CDU*	**Podiumsdiskussion / panel discussion**
New Mind Set in Leadership **11.35 – 12.15** EVENTHALLE VORTRAG DE **Zukunft der Führung – Umdenken bei Führungskompetenzen** • Gegenwärtige und zukünftige Erwartungen an eine Führungskraft • Wie kann sie die digitale Transformation führen? • Welche sind wesentliche Führungskompetenzen: Erfahrungen bei Endress+Hauser ***Dr. Georg Michalik*** *Head of Corporate Learning* *Endress+Hauser Management AG*	**Recruitment Tools** **11.35 – 12.15** SALON MEDICI PRESENTATION EN **Fast & professional – asynchronous video interviewing in recruitment processes** • Introduction to a recent form of recruitment • Process of video interviewing • Evaluation independent of time and space • Case Study Bertelsmann • Advantages and pit falls ***Dr. Nico Rose*** *Senior Director Corporate Management Development* *Bertelsmann SE & Co. KGaA*

StrategieTage HR & StrategyDays HR international 2017

2./3. Mai 2017, Grandhotel Schloss Bensberg

StrategieTage HR & HR international

TAG 1

WORKSHOPS & LOUNGEGESPRÄCHE / 1-TO-1 MEETINGS

Talent-Management

12.30 – 13.30 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

Die Besten für Ihr Unternehmen – Die gleichzeitige Globalisierung, Digitalisierung, Nationalisierung, Medialisierung und Regionalisierung machen die Sache nicht einfacher.

- Talente finden – Wirkungsvolles Talent-Sourcing und Talent-Pooling
- Talente für sich gewinnen – Employer Branding und Multi-Channel-Ansprache
- Talente auswählen – Mit Assessment-Tools und optimalen Job-Match
- Talente binden – Talent-Relationship-Management

Nilgün Aygen
Geschäftsführerin Profiles GmbH und Valyoubel AG und Fachbuch-Autorin für Recruiting

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

12.30 – 13.30 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Digitale Transformation? – Da bleibt kein Stein auf dem anderen. Gestalten Sie mit Lego® Serious Play® die HR-Rolle der Zukunft!

- HR rückt in den Mittelpunkt der Veränderung und erhält neue Aufgaben
- Wir bauen mit der Methode Lego® Serious Play® ein Zukunftsbild der HR-Rolle
- Durch den Gamification-Ansatz wertvolle Impulse und unerwartete Einblicke für die Praxis erhalten

Helmut Fink-Neuböck, *Elected Leader Market/ Executive Vice President*

Katrin Thieme-Wagner, *Bereichsleitung Consulting Haufe Gruppe*

Digitale Transformation

13.30 – 14.25 **business factors Luncheon – Restaurant Jan Wellem**

Digitales Recruiting mit Headhuntern

14.25 – 15.25 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

Es funktioniert! Durch Digitalisierung im Recruiting finden Sie die Besten schneller.

- Überblick: Status und Trends der Digitalisierung im Recruiting
- Workshop: Wie digital rekrutieren SIE?
- Showcase: Wie Konzerne und Mittelstand JobTender24 für digitales Recruiting einsetzen.

Tonio Riederer von Paar, *Geschäftsführer*

Oliver Michels, *Country Manager DACH JobTender24 GmbH*

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

14.25 – 15.25 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | EN

Building an agile organization

- Why organizational agility has become a key strategic imperative for any organisation
- What characteristics make up the agile organisation
- How to orchestrate a change journey in your organization to develop organizational agility

Sebastian Hartmann
Senior Consultant
atrain GmbH

Agile Organization

Mitarbeitergesundheit

15.35 – 16.35 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Mitarbeitergesundheit als clevere Benefit-Leistung!

- Herausforderungen im Personalmanagement
- Erfolgsfaktor Mitarbeitergesundheit
- Soziale Verantwortung
- Medizinische Versorgung
- Stärkung der Arbeitgebermarke
- Ökonomische Vorteile

Marco Scherbaum, *Gründer & Inhaber HEALTH FOR ALL Mitglied des Bundesverbands Betriebliches Gesundheitsmanagement*

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

15.35 – 16.35 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

Die Reisekosten-App der Deutschen Bahn AG

- Der Business Case und damit verbundene Herausforderungen
- Live-Präsentation der Reisekosten-App
- Weiterentwicklung zur vollständig digitalen Abbildung des Gesamtprozesses mit Smart Automation

Oliver Hebold
Leiter Projekte, Reporting und Informationslogistik Deutsche Bahn AG

Swiss Post Solutions GmbH

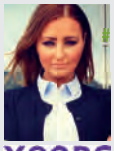
Reisekosten-App

16.35 – 17.00 **KAFFEE- UND TEEPAUSE in der BF EXECUTIVE LOUNGE / COFFEE AND TEA BREAK at BF EXECUTIVE LOUNGE**

Recruiting im Wandel

17.00 – 18.00 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

Recruiting im Wandel der Zeit – damals und heute



- Die Suche nach dem perfekten Angestellten – ein trauriger Alltag bei der Personalbeschaffung
- Post & Pray – warum Personaler neue Wege einschlagen sollten
- Impulse für eine zukunftsorientierte Recruitingkultur

Jana Vinokurova, *Geschäftsführerin Xcors Consulting GmbH*

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

17.00 – 18.00 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Employee First – Was wir aus der Welt des Kundenservices im Zeitalter der digitalen Transformation 2017 lernen können – Einfache Tools & Prozesse mit folgenden Auswirkungen für Ihr Unternehmen:

- Mitarbeiter Engagement & Motivations Boost
- Produktivitätssteigung
- Zeitersparnis und Kostenreduzierung

Frank Busch, *Senior Solutions Consultant*

Julian Eckerle, *Strategic Account Manager EMEA Zendesk GmbH*

Employee First

betriebliche Altersvorsorge

18.10 – 19.10 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Kampf gegen Altersarmut: Die neue Welt der betrieblichen Altersvorsorge

- Betriebsrentenstärkungsgesetz und Sozialpartnermodell
- Die reine Beitragszusage in der bAV: Tod der Garantien?
- Der PBG-Schnellcheck für Ihr Versorgungswerk: Handlungsbedarf identifizieren

Sebastian Droßel, *Senior Berater PBG Pensions-Beratungs-Gesellschaft mbH*

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

18.10 – 19.10 | SALON MEDICI | WORKSHOP | EN

People Analytics – how to get started? Learn how to focus on the low hanging fruit, apply an easy-to-use model and share your best practices in a hands-on People Analytics workshop.

Anja Sbanski, *Country Manager Cubiks Germany GmbH*

Philip Asberg
Cubiks Germany GmbH

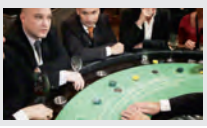
HR analytics

speexx

Casino Dinner

19.30 – 21.30 bis/to 23.30

- **Gala Dinner/Evening Reception – Restaurant Jan Wellem**
- **Casino Nacht/Casino evening – 1. Bel Etage**



StrategieTage HR & StrategyDays HR international 2017

2./3. Mai 2017, Grandhotel Schloss Bensberg

StrategieTage HR & HRi HR international

TAG 2

KONFERENZTEIL HR DEUTSCH

8.20 – 8.30 **Eröffnung des 2. Tages**

EVENTHALLE

Christoph Graf von der Schulenburg
Direktor Unternehmensentwicklung
business factors Deutschland GmbH

Social Collaboration

8.30 – 9.10 VORTRAG DE

EVENTHALLE

Open Collaboration, Agilität, Cognitive – die Zukunft des HR Management?

- Kann Social Collaboration im Unternehmen zu mehr Innovationen und Engagement führen?
- Wie agiles Management und Zielplanungsprozesse Mitarbeiterführung und Unternehmenskultur verändern
- Welchen Mehrwert kann HR in Zukunft durch den Einsatz kognitiver Lösungen erbringen?

Norbert Janzen
Geschäftsführer Personal IBM D/A/CH
IBM Deutschland GmbH

Exzellenz

9.10 – 9.50 VORTRAG DE

EVENTHALLE

Wie kann man der Durchschnittlichkeit in HR entkommen?

- Mittelmaß als ständiger Begleiter von HR
- Äußere und innere Stabilisatoren von Durchschnittlichkeit
- Wege zu mehr Excellence durch reflektiertes und fokussiertes Management – Handeln
- Neue Horizonte für HR

Dr. Udo Hüls
SVP Human Resources Connected Car Division & Geschäftsführer
Harman Becker Automotive Systems GmbH

9.50 – 10.05 KAFFEE- UND TEEPAUSE in der BF EXECUTIVE LOUNGE / COFFEE AND TEA BREAK at BF EXECUTIVE LOUNGE

Shared Services

10.05 – 10.45 VORTRAG DE

EVENTHALLE

HR Shared Services Setup and Mergers

- HR Shared Services bei Nokia und Alcatel – Lucent vor der Übernahme
- Vergleich
- Entscheidung
- Integration
- Erkenntnisse

Gero Pickert
Vice President HR Operations
Nokia GmbH & Co. KG

INTERNATIONAL HR STREAM

8.20 – 8.30 **Opening of the 2nd Day**

SALON MEDICI

Dr. Hagen Streb
Member of the Board
business factors Deutschland GmbH

Drivers for Innovation

8.30 – 9.10 PRESENTATION EN

SALON MEDICI

Talent Acquisition as the Pioneer in Innovation

- Holistic Talent Acquisition approach of Deutsche Bahn
- Innovation as a key success factor for Talent Acquisition
- Ways to foster a culture of innovations in teams
- The most recent Talent Acquisition innovations and projects at Deutsche Bahn

Kerstin Wagner
Head of Talent Acquisition
Deutsche Bahn AG

21st Century Change

9.10 – 9.50 PRESENTATION EN

SALON MEDICI

Managing 21st Century Change In A Unionised Environment

- What are the characteristics of change in today`s environment?
- What is the impact for unions and company/union relationships?
- What are the challenges and opportunities?
- How can organizations respond?

Steve Evison
Chairman and Director Employee Affairs EMEA
The Federation of International Employers FedEE
Global/Ford Motor Company

Performance Development

10.05 – 10.45 PRESENTATION EN

SALON MEDICI

Re-imagining Performance Management at SAP

- Development and performance rather than ratings and appraisals
- Goals and accomplishments in ongoing conversations rather than an annual event
- Being agile and simple rather than rigid and complex

Jasmin Mantel
Head of Performance Management
SAP SE

TAG 2

WORKSHOPS & LOUNGEGESPRÄCHE / 1-TO-1 MEETINGS

Nachhaltige Entwicklung

11.00 – 12.00 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

Den Verstand überzeugen – das Herz begeistern

- Ansprache der Emotionen – die Voraussetzung für nachhaltige Entwicklung!

Andreas Materne
Inhaber
Materne Training

Constructive Rebellion

12.10 – 13.10 | SALON MEDICI | WORKSHOP | DE

SINNVoll Führen und Arbeiten

- Der Erfolg agiler Teams in Bezug auf Motivation, Leistung, Kreativität ...
- Teams & Mitarbeiter führen, koordinieren, weiterbilden mit Saba Cloud
- Best Practices von Unternehmen aus DACH

Ingrid Rafflenbeul
Senior Account Executive DACH

Svenja Hofert
Geschäftsführerin von TeamWorks GmbH
Saba Software GmbH

Performance Development

13.20 – 14.20 | SALON MEDICI | PRESENTATION | EN

Developing the potential of our Talent vs. our High Potential Program; case study on changing the Philips talent strategy

- 'Building talent' is widely recognized as a key element of any people strategy
- Up to 2011 Philips had a sophisticated program to identify high potentials early on and accelerate their development through a global program, leveraging world class partners
- Today, it has been 5 years since we killed our program... and have started to make a real impact to our business
- In the coming year(s) we will deliver the next phase of a truly, fully integrated talent strategy

Mark Vlaanderen
Head of Talent & Leadership –
Philips Global Markets
Royal Philips N.V.

Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings

Talent Management

11.00 – 12.00 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Disruptive Veränderungen und gedrehter Arbeitsmarkt verlangen nach neuen Strategien im Talent Management

Erfahren Sie in diesem Workshop:

- Warum alte HR-Dogmen nicht mehr gelten und über Bord geworfen werden müssen
- Wie disruptive Veränderungen des Personalmarktes nach neuen Strategien verlangen und welche davon in Zukunft erfolgreich sein werden
- Wie Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen für jeden Mitarbeiter transparent ausgewählt und abgebildet werden können
- Wie zukünftigen Herausforderungen durch die Nutzung einer mitarbeiterzentrierten Talent Management Lösung begegnet werden kann

Torsten Bittlingmaier
Gründer und HR Experte
TalentManagers

Dr. Sven Elbert
Director Product Management
Lumesse GmbH

Talent Science

12.10 – 13.10 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Wissenschaft nicht Fiktion: Wie sich Verhaltensforschung auf HR auswirkt.

- Was unterscheidet Ihr Unternehmen von anderen? Auf den Punkt gebracht: Ihr Talent.
- Was können Unternehmen tun, damit sie bereit sind, mit Wachstum, Fusionen und globalem Wettbewerb besser umzugehen?
- Finden Sie heraus, wie sich Verhaltensforschung positiv auf Ihr Unternehmen auswirken kann und welche Werkzeuge Sie benötigen, um unmittelbare Ergebnisse zu erzielen.

Aristoteles Kabarganos
Senior Account Director D-A-CH
Infor

Querdenken im Recruiting

13.20 – 14.20 | BUSINESS LOUNGE | WORKSHOP | DE

Nächster Anschluss: Raus aus der Komfortzone! Wie gelingt es, Horizonte zu erweitern und Führungs-kräfte aus anderen Branchen, Produktwelten und Unternehmenskulturen zu gewinnen und zu binden.

- Repräsentative Cases
- Chancen & Risiken
- Handlungsempfehlungen

Marlind Klopfer
Geschäftsführende Gesellschafterin
Norecu Executive Search GmbH

14.20 – 15.10	**business factors Luncheon – Restaurant Jan Wellem**
15.10 – 15.40	**Loungegespräche mit Kompetenzpartnern / 1-to-1 meetings**
15.40	**Abschiedsumtrunk in der Hotellobby / Farewell drink at the hotel lobby**

Der Veranstalter behält sich Änderungen des Programms vor. / The organiser reserves the right to change the program.