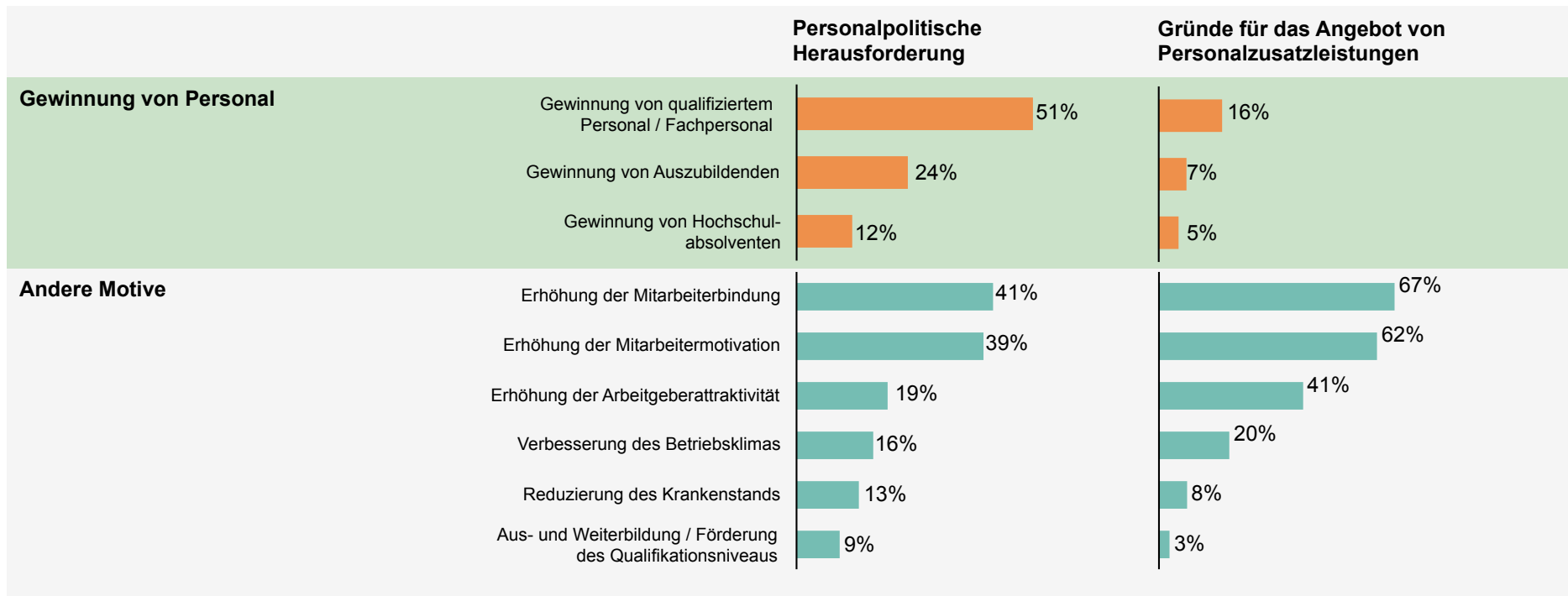




# DIE BKV BIRGT ENORMES POTENZIAL

Nur selten werden Personalzusatzleistungen zur Gewinnung von qualifiziertem Fachpersonal genutzt.

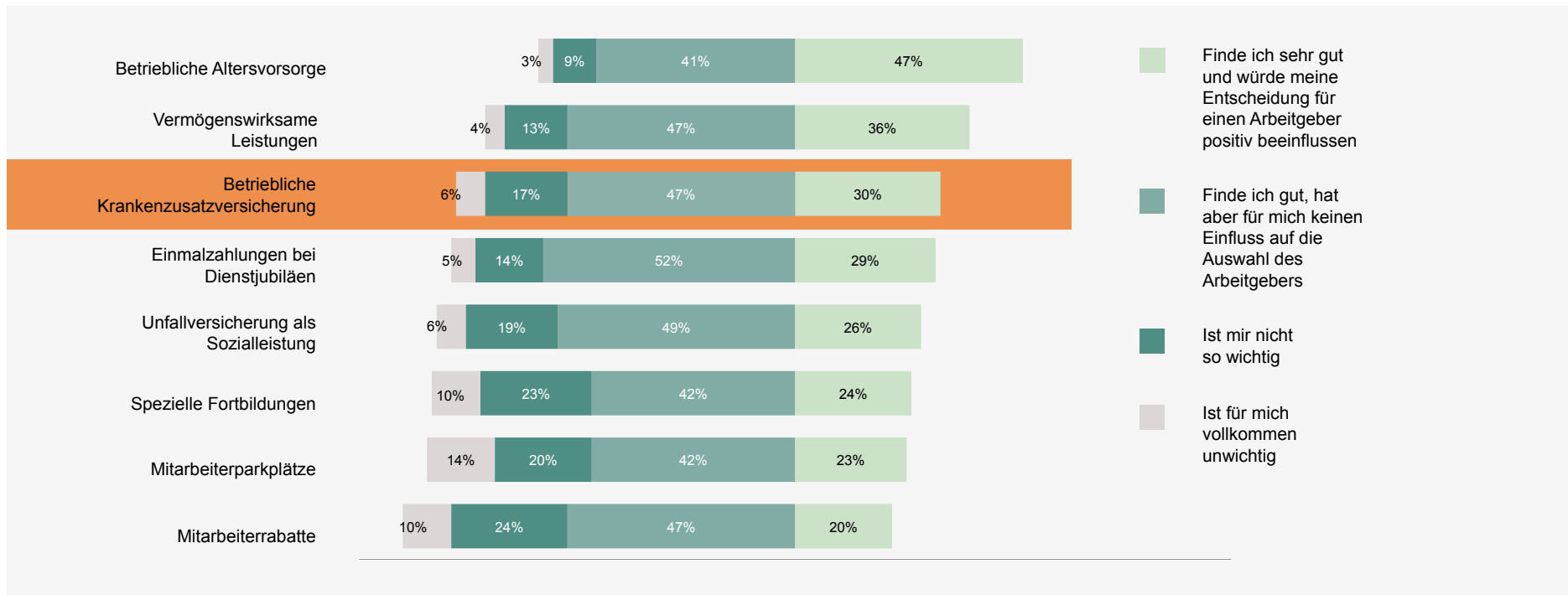


AG: Wenn Sie an Ihr Personal bzw. die Personalsituation Ihres Unternehmens denken: Was sind für Sie aus personalpolitischer Sicht die drei größten Herausforderungen für Ihr Unternehmen?  
 AG: Aus welchen Gründen bieten Sie Ihren Mitarbeitern die von Ihnen genannten Personalzusatzleistungen?



# DIE BKV IST ÄUSSERST ATTRAKTIV

Das Angebot einer bKV kann bei der Entscheidung für einen Arbeitgeber den Ausschlag geben.



AN: Wie beurteilen Sie die folgenden Personalzusatzleistungen? Denken Sie bitte daran, dass hierbei Ihre ganz persönliche Einschätzung zählt.



# DIE BKV SPART IN ZWEIFACHER HINSICHT KOSTEN

Sie erhöht die Mitarbeiterbindung und reduziert die Fluktuationskosten.



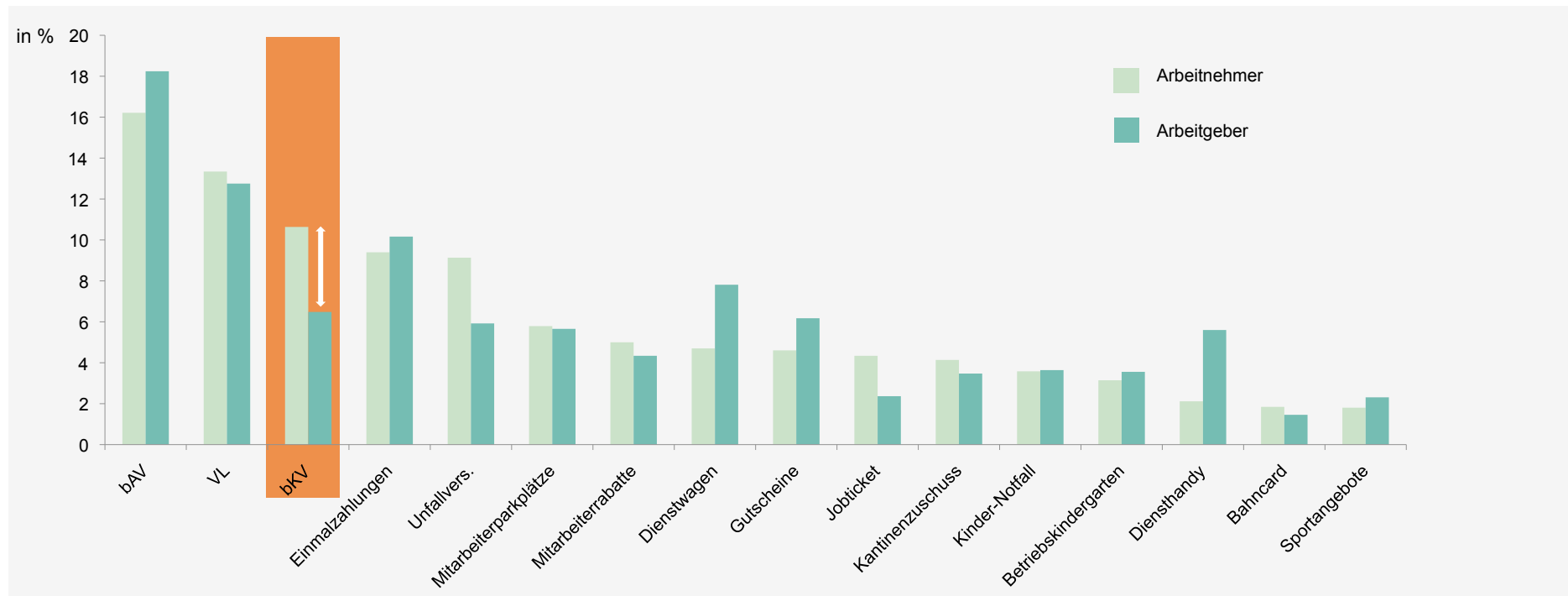
<sup>1</sup> Bei 30.000 € Jahresgehalt; Quelle vgl. Lehrstuhl und Institut für Arbeitswissenschaften, RWTH Aachen.

<sup>2</sup> Quelle: Arbeitgeber- / Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmern, Schülern und Studenten sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).



# ARBEITGEBER UNTERSCHÄTZEN DIE BKV

Von allen Personalzusatzleistungen unterschätzen Arbeitgeber die bKV mit am stärksten.



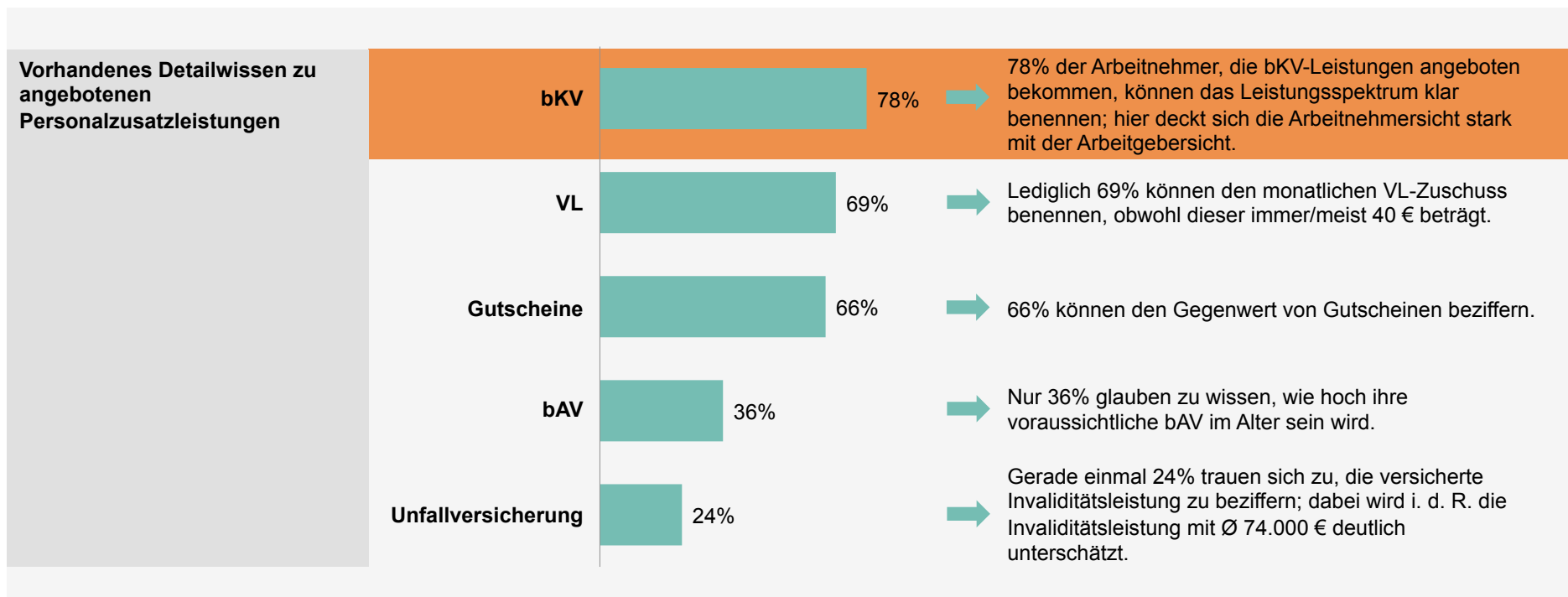
AN: Welche der dargestellten Personalzusatzleistungen ist für Sie persönlich am wichtigsten, welche am unwichtigsten? Basis: ohne k. A.

AG: Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die verschiedenen Personalzusatzleistungen für die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber? Basis: ohne k. A.



# DIE BKV WIRD RICHTIG BEWERTET

Arbeitnehmer können den Wert der bKV besser einschätzen als den anderer Personalzusatzleistungen.



AN: Benennen Sie den Leistungsumfang der Personalzusatzleistungen Ihres Arbeitgebers.



# WIN-WIN-VERHÄLTNIS

Die bKV – ein echtes WIN-WIN-Verhältnis.

## FÜR SIE ALS ARBEITGEBER

- Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit**<sup>1</sup>
- Steigerung der **Weiterempfehlungsbereitschaft**<sup>1</sup>
- Sofort **erlebbarer Mehrwert**
- Kostengünstige Personalzusatzleistung mit hoher Akzeptanz bei Mitarbeitern<sup>1</sup>
- Positionierung als **attraktiver** und **sozialer** Arbeitgeber
- Schlanke Prozesse in der Abwicklung



## FÜR IHRE MITARBEITER

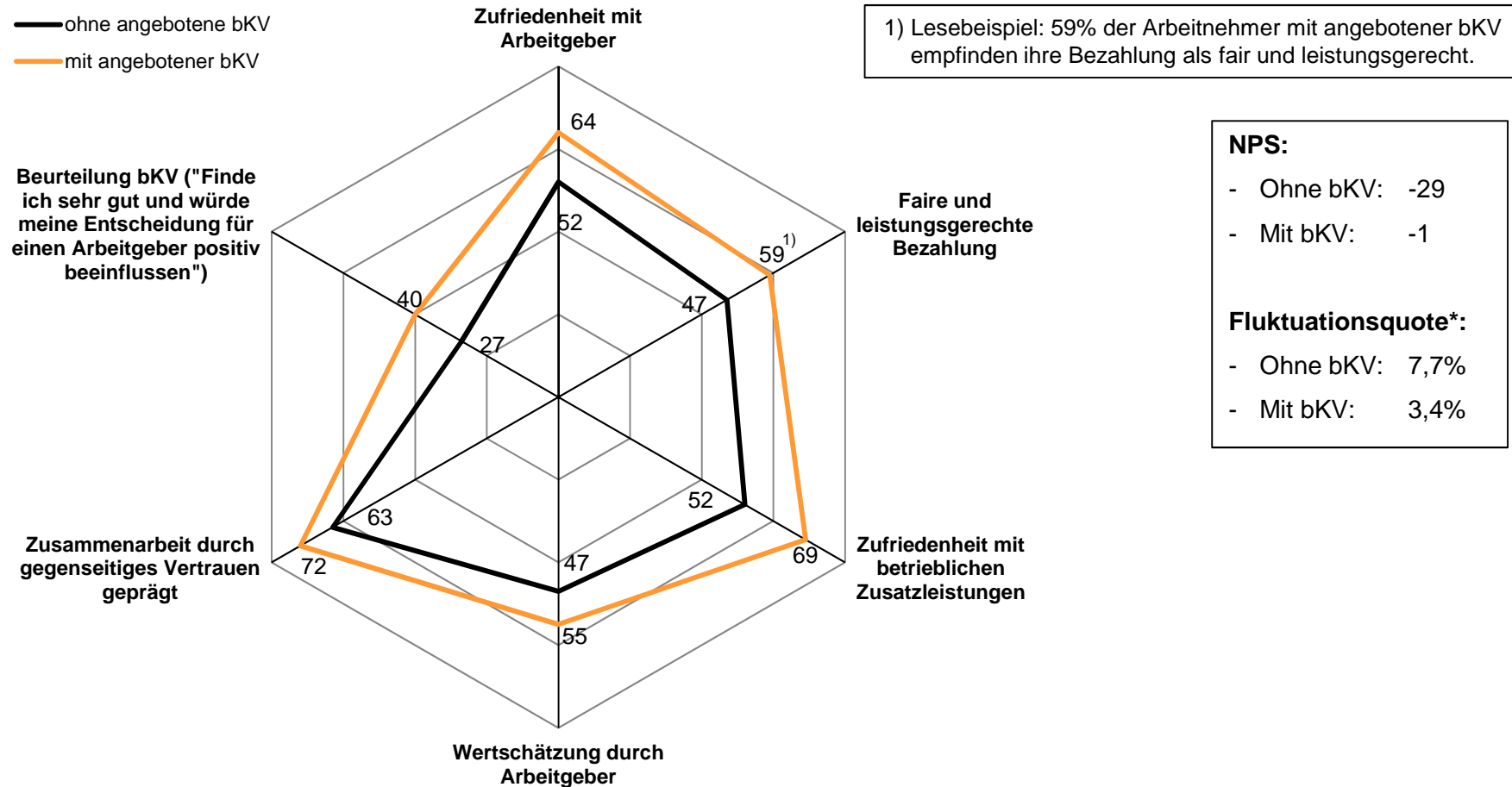
- Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung** und **ohne Wartezeiten**
- **Bietet Leistungen**, die von der **GKV nicht** übernommen werden
- Beiträge werden **durch Arbeitgeber finanziert**<sup>2</sup>
- **Allianz Arbeitnehmer-Hotline** für den Leistungsfall

<sup>1</sup> Arbeitgeber- / Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmern, Schülern und Studenten sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

<sup>2</sup> Anfallende Steuer- und Sozialabgaben können vom Arbeitgeber übernommen werden.

# Ein bKV Angebot schafft Zufriedenheit und Bindung bei den Arbeitnehmern.

Arbeitnehmerbewertung ausgewählter Statements zum Thema bKV, Angaben in %



\* Frage an Arbeitgeber: Die Neueinstellung von neuen Mitarbeitern ist häufig auch mit Abgängen bisheriger Mitarbeiter verbunden. Wie hoch waren im Jahr 2014 die Abgänge im Verhältnis zur gesamten Mitarbeiterzahl in Ihrem Unternehmen, also die Fluktuationsquote?